

**CAW Archipel VZW – deelwerking Groot Eiland, zoekt een voltijdse (38 uur per week) preventiemedewerker (M-V) in het kader van schuldbemiddeling, met onmiddellijke indiensttreding.
Het project loopt van 15.11.2011 tot en met 15.06.2012 – en is mogelijks verlengbaar.**

De plaats van tewerkstelling is voornamelijk het centrum van Brussel. We werken voor een Brusselse diverse populatie, met een sterke nadruk op kansarmoede.

Onmiddellijke indiensttreding.

Brief met cv, via post of email ten laatste op 5 januari 2012.

Tav. HANNE Van Gutschoven

Coördinator ambulante teams

CAW Archipel, deelwerking Groot Eiland

Groot Eiland, 84

1000 Brussel

02.502.66.00

Hanne.vangutschoven@archipel.be

voor informatie over CAW Archipel en schuldbemiddeling: www.archipel.be

Op basis van CV zal een eerste selectie worden gemaakt. De geselecteerde kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek.

PROFIEL

functiebenaming : preventief en structureel medewerker (vormingswerker)

takenpakket :

- Contact nemen met diverse actoren in het werkveld: ocmw's en verenigingen die met een doelgroep werken rond schulden en verfijning van het project
- Opmaak van een dossier
- Bereid zijn vorming te volgen rond preventieve actie
- Deels begeleiding van mensen met een schuldenproblematiek
- mee instaan voor verslaggeving (team, jaarverslag)

functieprofiel : opleidingsniveau – diplomaverenisten

- bachelor maatschappelijk werk

kennisvereisten en ervaringsvereisten

- Kennis hebben van de problematiek van schuldbemiddeling
- Vertrouwd zijn met een projectmatige manier van werken
- Goed schriftelijk en mondeling kunnen rapporteren
- Structureel en abstract kunnen denken
- minimum tweetalig (NL-Fr) en kennis van het Engels
- kennis sociale wetgeving
- kennis Brusselse sociale kaart
- kennis van Word /internet

vaardigheden

- goed in team kunnen functioneren en zelfstandig kunnen werken
- vlot contact kunnen nemen
- de visie van de organisatie op een degelijke manier kunnen verwoorden
- professioneel en methodisch kunnen handelen

- grenzen kunnen stellen
- kunnen omgaan met werkdruk

attitudes – houdingen

- openheid naar en respect voor alle culturen
- deontologische houding
- kritische ingesteldheid
- aandacht voor potentieel van mensen
- aandacht voor het groter geheel

verloning :

- paritair comité 319.01, met max. 5 jaar anciënniteit – loonbarema B1c
- hospitalisatieverzekering
- gratis woon- werkverkeer